

京华人

深圳市京华电子股份有限公司主办 2010年第5期 (总21期)
粤内登字B第01032号 内部资料 免费交流 2010年10月22日 出版



许勤市长致信京华公司 “开创发展新局面，再创辉煌新业绩”



深圳市市长：许勤

在京华公司成立30周年庆典之际，深圳市人民政府市长许勤同志给京华公司发来了贺信。许市长在贺信中说：“希望你们继续发扬特区精神，满怀创业激情，把行业特点、企业优势与深圳发展规划结合起来，勇于变革，勇于创新，开创发展新局面，再创辉煌新业绩，为建造一个更加美好的深圳做出新的更大贡献！”

日前，公司召开全体党员干部大会，传达了许市长的贺信。公司要求全体党员干部认真学习，深刻领会许市长的谆谆教导。踏踏实实做好本职工作，为公司发展出谋划策，以公司三十年庆典为契机，使公司的各项工作再上一个新的台阶。

广东省深圳市人民政府

贺信

深圳市京华电子股份有限公司：

欣闻贵公司成立三十周年，我谨代表深圳市政府向京华公司全体职工致以诚挚问候和热烈祝贺！

京华公司是深圳特区建立最早的企业之一。三十年来，与特区同行，与时代同步，公司广大职工坚持改革创新，开拓进取，不断推进企业向前快速发展，使之成为国内外有影响的知名企业，为深圳市电子工业的发展，为我国电子工业发展作出了积极的贡献。

三十而立，既令人鼓舞，更催人奋进。再造一个激情燃烧，干事创业的火红年代，是深圳干部群众落实胡锦涛总书记在深圳经济特区建立30周年庆祝大会上的重要讲话精神的信心和决心。希望你们继续发扬特区精神，满怀创业激情，把行业特点、企业优势与深圳发展规划结合起来，勇于变革，勇于创新，开创发展新局面，再创辉煌新业绩，为建造一个更加美好的深圳做出新的更大贡献！

深圳市人民政府市长

2010年10月

京华公司党委召开会议 认真学习胡锦涛深圳讲话精神

【本报讯】2010年9月28日下午，京华公司党委根据上级党委指示精神，在京华工业城二楼会议室召开贯彻胡锦涛在深圳讲话学习

会，公司全体党员和干部参加了会议。大会由公司党委委员、副总经理陆毅萍同志主持。会上首先由党委副书记罗云水

宣读深圳市人民政府市长许勤给京华公司成立30周年发来的贺信。公司党委书记、总经理田进同志着重解读了胡锦涛总书记在深圳

经济特区建立30周年庆祝大会上的讲话要点。田进总经理在学习辅导中，紧紧围绕胡锦涛总书记重要讲话精神，深入解读了（下接第四版）

(上接第一版)深圳特区建立30年来取得的成绩和成功实践经验,深刻阐述了改革开放的原则、方针、重大举措等方面内容,并结合当前上级党委贯彻胡锦涛总书记讲话精神的重要工作部署,对加快公司产品结构调整,产业发展方向,今后发展规划等工作,作了详细分析、讲解。田进总经理的讲话具有一定的前瞻性和现实针对性。

田进要求与会全体党员和干部要深刻领会胡锦涛总书记重要讲话精神,结合实际行动,为京华公司提出的“勇于变革,勇于创新,开创发展新局面,再创辉煌新业绩”要求,进一步探索京华公司科学发展的新路。一、要以科学的态度,坚持实事求是,一切从实际出发,不搞花架子,不急功近利,少说多做,凝神静气地推进各项工

作。二、要有勇气、知识和智慧,既要勇于变革、勇于创新,永不僵化、永不停滞,不为任何风险所惧,不被任何干扰所惑;又要适应新形势的要求,加强学习,不断提升理论水平和工作能力。三、要做强京华公司成立30周年的强劲东风,增强公司全体党员干部的协调性和改革的协调性,为京华公司的未来发展作出新的更大贡献。

党委副书记、工会主席罗云水通报了京华公司成立30周年庆典活动系列筹备工作进展情况,并要求全体党员和干部要鼓足士气,积极配合庆典活动的各项工作,以实际行动,向公司交出一份满意的答卷。

大会最后,花了一个小时90多名党员和干部学唱《梦圆京华》。

京华数码参加香港电子展

【本报讯】在硕果累累的金秋时节,2010秋季环球资源电子展于2010年10月12日至15日在香港亚洲国际博览馆隆重举行。作为亚洲最具国际力和权威的消费类电子展,历来都是国际顶尖厂商发布新品的最佳展示舞台。

京华数码科技有限公司参加本次

展览会。

京华数码公司凭借丰富新颖的参展产品,独具匠心的展位布置以及精心策划的展会活动,吸引了诸多国内外买家的高度关注。

本次参展的产品有:平板电脑、电子书、手持移动电视、MID、DV、GPS导航等。(刘 蓉)



▲图为热闹的展会现场(郑 闪 摄影)

京华历史展览馆即将开放

【本报讯】一个能集中展示和反映京华公司30年以来发展过程中所取得成果的“京华历史展览馆”将于2010年10月22日正式开放。拥有200多平方米的“京华历史展览馆”,经过历时3个多月的策划与装饰,目前已完工并进入布展阶段,预计10月20日全部完成。

京华历史展览馆分三个部分,第一部分:创业;第二部分:崛起;第三部分:展望。

【又讯】另据报道,“京

华员工培训中心”以及“京华图书阅览室”也将同时开放。

“京华员工培训中心”拥有170多平方米,内设电脑80多套,将用于员工学习培训,上网查找资料等。

“京华图书阅览室”拥有200多平方米,可容纳2万余册各种书籍,供员工业余时间阅读。另据悉,龙岗区图书馆欣闻京华公司成立30周年之际,将一次性向京华图书阅览室捐赠图书达7100册。(陈际祥)

京华义工展风采

【本报讯】无论在工业企业员工食堂,还是在总部机关食堂,每到开饭时间总能见到一群穿着红马甲的义工正在忙碌的身影。

为了维持食堂就餐秩序,让干部职工有一个良好的就餐环境,京华义工站组织30多名义工每到开饭时间,到各窗口

值勤,帮助就餐人员打饭递汤,减少员工打饭排队的时间;帮助扶桌子,拖地,以保持食堂就餐环境的整洁。

他们都是机关的管理人员,利用个人休息时间参加义工活动,这种无私奉献的精神感染了每一位就餐的干部职工。(公司团委)

开心的京华之家

□ 杨阳

2010年10月22日,是我们京华公司三十岁的生日,在这里我们祝福她生日快乐!愿她如一棵万年青,水远昌盛!水远年轻!

我于2006年正式加入京华这个大家庭,转眼就5年了。来这之前我曾在深圳的学校里教过书,也有过在深圳的私营企业以及广告公司工作的经历,但自从加入京华,这里让我找到了家的感觉。在外漂泊游荡了几年,身心疲惫的我找到了安全的港湾。

刚来京华,在京华数码的策划部做广告设计。在这里也认识了那么多新朋友,杨坤,在京华数码是老员工了,也是我们的老大哥,刚见面时的时候他还是留着披肩长发,感觉就是一副设计大师的范儿;钟一鸣,当时是色彩长长的卷发,每天强调着“细节决定成败”,我感觉就是他干。因为他们俩让我很快地进入了状态,我开始融入了京华这个群体。

当时的我们跟京华数码一样年轻,有着很大的机遇与挑战,也有着年轻的冲动。记得我们策划部自己组织了一次“记得沙野营”。当一些组织者提议之后,很多同事都报了名。尽管天气预报报道说当天有雷雨,并且在出发前已经开始下起了雨,但谁也不知道是蚊子叮你,我们20几个人居然风雨无阻地

出发了。晚上雨越下越大,沙滩烧烤不行了,我们居然还不妥协,撑着伞烧烤,也不知道哪来的食欲大家稀里哗啦地不管熟的熟不熟,将带来的鸡翅、香肠、排骨一扫而光,酒足饭饱后就一个个迎着寒风、冒着大雨冲向大海,这就是我们京华人的本色——有胆有识,风雨无阻。那几次我们都玩得很开心,却苦了我们办公室红姐在家里操心了一晚上。因为这一次的冲动,让我们数码的同事都更亲了。

2007年,京华数码更是壮大了,几经调整,我们策划部都搬到了总部办公楼四楼,策划部、海外部在一起办公。办公室也修得十分开阔,迎合了年轻人的追求。公司的业务也越做越大,平日里大家都忙着自己负责的工作,大家经常加班加点。由于工作繁忙,同事之间接触少了,集体活动也没了。这时,潘光宇总经理察觉到员工队伍不活跃了,缺乏了年轻人的朝气。于是,他开始抓企业文化了。从戴红、肖红姐组织我们员工每年一次外出旅游,每年年终搞文艺汇演,鼓舞我们积极从事京华总公司开展的每年的篮球赛、扑克比赛、拔河比赛及元旦、春节晚会等活动。让我们在工作的同时有了丰富的业余文化生活,也会让我们整个企业彼此更了解,更团结,工作生活得更充

实。

2008年8月,京华信息技术有限公司隆重推出了新的数码品牌——京华NIHO(尼欧)。经过一段时间的筹划,京华信息NIHO(尼欧)事业部开始正式运营,我也被正式任命为尼欧旗下。尼欧秉承京华人“重质量、守诚信、讲实干、多贡献、优服务”的企业精神,凭藉京华电子强大的资金、管理、技术、销售渠道等多种支持,京华信息尼欧事业部与韩国MPIO先进技术开发合作,主要开发系列:MP3、MP4、MP5数码播放器、手持CMMB高清移动数字电视、GPS、电子书、MID等产品的研发、生产与销售,全面开创了数码领域的新天地。

从京华公司一个品牌的新起,又一个品牌的壮大,无一不彰显着京华电子公司雄厚的经营理念和深度的人性化支持。有这样一个个强大的团队做支撑,让我们这些只身在深圳创业的人如鱼得水。不仅有了依靠,更有了家的感觉。作为一个京华人我感到无比的开心与骄傲。

京华公司给我们员工坚定的信念,给了我们一个圆梦的工场,给了我们我们在深圳的一个家。他们给了我们深深不断地坚信:京华的明天一定会更加绚丽多彩!

(上接第三版)协商的方式去解决。所以,这么多年来,日本德信公司一直把京华公司当作在中国最诚挚的合作伙伴,在中国,有任何合作的项目需要合作,他们首先想到的就是深圳京华公司。

企业从深圳搬迁到了东莞常平镇,新的公司,新的起点,压力也比以前重多了。以往招募员工、生产安排、处理劳动纠纷、工业区的管理,一直到与当地政府部门的联系,都是依靠京华公司这棵大树。而现在搬到东莞市,一切都要靠自己去做。有种“远虑短忧”的感觉,有些失落,但我想,功夫不负有心人,只要勤奋努力,任何困难都能克服和去战胜。

值得欣慰的是,通过自身的努力,京华公司在短短不到一年的时间里,已初见成效,开设了二十余条各类高档机芯生产线,员工人数已达到1200余人,产品质量和生产效率逐步提升,得到了日本德信公司的赞同。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。京邦华公司现正与德信公司积极合作,取长补短,优势互补,同舟共济,努力把京邦华公司打造成为现场管理和6S达到世界一流水平的工厂,以此来吸引世界更多的优秀人才,为京华公司今后的进一步发展作出我们积极的贡献!

本报总编辑:罗云水
本报责任编辑:陈际祥

投稿邮箱: jwchenjiang@163.com
service@jingwah.com



《与特区同行——京华30年》

我和京华的故事（五）

京华三十华诞随笔

□ 李永光

时光真快，不觉间迎来了京华的三十周年华诞，此时此刻难免不让人抚今追昔。京华在深圳特区这块沃土上沐浴着改革开放的春风，从敬谢啼啼成长到今天的而立之年，蕴含着太多人的心血，太多人的期望。京华的成长历程值得怀念，但为京华成长默默奉献的人更值得怀念。1992年8月至1995年12月，我有幸在京华工作了3年，担任分管生产计划、销售、基建的副总经理。京华有许多爱岗敬业的员工，虽然绝大部分我记不住他们的面容和名字，但我清晰记得他们在一条条生产线上背影，虽然他们像水一样来来去去，但我深知他们的朴实无华所感动。在一九九四年元旦征文活动中，一位普通员工的心声使我至今难忘，她这样写道：我放弃了上大学的机会去打工，是要挣钱供弟弟上大学，两摆点钱回去给弟弟。这和普通员工一样，他们也都怀着朴素而现实的情感将京华作为自己的青春驿站。他们用青春铸就了京华的年华。在喜迎

京华三十华诞之际，遥祝他们幸福安康。

最让我难忘的还是当年一起工作的同事，他们伴我在京华走过了值得记忆的3年多。当年，我们一起为开拓市场而努力拼搏，一起为保障生产而努力奋斗，一起为公司的发展和生产基地建设而辛勤奔波，一起为公司的股份制改造而忙碌工作。

为了拓展华北市场并建立京华自己的营销网络，北京分公司的经理率家军北上，不畏艰难，在很短的时间内打开了华北市场的面，成为各销售分公司中销售和回款的第一大户。我也清楚的记得武汉分公司的为了追回欠款而奋斗到深夜，先后有几位业务员离职，完成任务后经理也病倒了。他们敢于在市

场中拼搏和历练，先后脱颖而出。后来我被调到大连中国华录负责组建销售大区，真是“万事开头难”，在困难之际京华各销售分公司的同事给予了大力支持，使我甚为感动。京华这支具有过硬素质的销售队伍成了我们的楷模，对于他们的鼎力相助我无以回报，谨借此机会向各位同事表示真诚的谢意。

计划管理是我的老本行，应该是件驾轻车熟路的工作。但在京华却大有“计划赶不上变化，变化赶不上电话”的疲于应付的感觉。生产任务经常调整，几十条生产线轮番“排队”，没完没了的“通关”，使计划部的经理又是个“通关”使计划部的经理和同事们经常处于顶头上压“老鼠眼恨风箱，两头受气”的状态。说实话，我真佩服他们沉稳并

略显“泼辣”的性格。在此对计划部的各位同事致以迟到的敬意。

京华董事会决定到京华进行股份制改造是京华走向现代化企业管理的重要一步。当时的股份改制只有两个人，主任还是兼职的。虽然京华有一定的管理基础，但股改的工作量仍然很大，任务繁重。全公司上下都投入到股改完善规章制度，岗位责任及健全数据档案等一系列工作中，使股份改制改造得以顺利进行。这次“人民战争”的经历我至今记忆犹新。

离开京华一年后，我应邀回京华参加合资公司投产一周年典礼。当初一片荒芜的不毛之地如今厂房和宿舍林立，车间内生产秩序井然。不由得使我回忆起当年基建部的经理和同事们顶烈日在龙岗、东莞一带奔波选址的情景。只有几个人的“小小”基建部之手完成了符合甲方建设的大工程，特别是出色完成了董事会和公司决策的东莞安田生产基地建设，为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。（下转第3版）

我在京华的二十年

□ 欧文刚

时光飞逝，转眼间我已在北京工作了二十年。直至今日，有幸的是我一直在京华公司，从事着与日本德信利公司合作的工作，也可以说，在京华公司的干部中，在一个领域内算是工作年限长的一人了。在二十年的经历简述如下：

1991年4月，从南调入京华公司第二生产部（生产德信利机芯）任日语翻译；

1991年11月—1995年，任京华公司第二生产部车间主任、经理助理；

1995年—2009年，京华二部从深圳区搬迁到平湖镇良安田村京华工业城，后变更为深圳佳利电子有限公司，历任副经理、经理、总经理；

2009年8月，成立东莞市京华电子有限公司。2010年1月佳利电子有限公司整体搬迁至东莞市常平镇并更名为东莞市京华电子有限公司。我出任总经理。

京华二部的发展

1991年刚来京华二部（机芯生产部）时，被安排到生产车间任日语翻译，每天随管德信利公司的日本技术顾问在生产车间做技术和现场管理指导。经过一段时间的努力学习，很快掌握了机芯生产的工艺流程和管理要领。后来公司领导陈松彪总经理和时任二部经理顾敬义每月来到我语言上的便利，就任命了我做了下面一车间的主任兼翻译，要求我与德信利公司密切配合，做好生产现场的管理工作。

在接手车间管理之时，正值德信利公司在大力推行同步化生产模式。此模式就是将机芯的前加工和装配工序全部加工到一条线上，需要多少组件就加工多少，减少组件的运转时间和发生不良产品的浪费。德信利公司要求每条线、每个工位的作业时间必须保持一致，不允许多做组件和必须机。这样才能达到均衡生产，保证机芯的生产品

质。在刚推行同步化生产模式时，由于员工认识不足，各项各的，生产线到处长是地机，很难推行，这样的话就会失去同步化生产的目的。德信利公司厂代表派出的工场长对车间的管理状况很不满意，多次找公司领导，要求给予改善和配合。

当时公司领导也非常重视，立即指示全力予以积极配合与改进。经过一段时间的整改，终于初见成效，车间面貌焕然一新，流水线布局合理整齐，员工全部坐成一排直线，按标准化规定要求作业流水。与此同时，机芯的质量和产量也得到了大幅度地提升，TN-212机芯的产量由原来的2400台/日，提高到了2800台/日，提升了近17%，生产线也增开了22条线，得到中日双方高层的高度重视。后来机芯生产部一直成为京华公司现场管理的示范车间，并被共青团深圳市委授予“青年文明号”示范车间。

从1993年开始，德信利公司的订单继续大幅度地增加，深圳区部的工厂已无法满足扩大生产的要求。于是，公司领导决定，在平湖良安田购买了15万平方米的土地，建了平湖京华工业城，将部分生产线开设到京华工业城内。之后，公司为进一步降低生产成本，提高管理效率，决定将市区的二部生产线全部搬迁到平湖，于是我和二部的副经理等干部共同负责此项工作，与德信利公司一起制定详细的搬迁计划，边生产，边搬迁，终于在1994年底完成整个搬迁工作。

搬迁到良安田工业区新厂房后，就开始不断新增生产线，到1995年，整个二部已达到了64条生产线，员工人数达2000余人，年产各产品机芯4000多万台，创历史最高峰。在当时也成为了亚洲最大的机芯生产工厂，为京华公司创造了良好的经济效益。

京华二部的调整

潮有涨落起伏，月有阴晴圆

缺。京华二部经过10多年的发展，1997年遭遇了亚洲金融危机，德信利公司的订单也开始随之减少，进入了调整时期。一直以来，京华二部无论是产品质量，还是生产效率，都是走在同行前列，再加上京华公司与日本德信利公司有着良好的合作关系，日本德信利公司始终坚定不移地选择京华二部。京华二部的兼并历程简述如下：

1996年德信利公司关闭台湾工厂，将其业务转移到二部；

1997年德信利公司关闭深圳加电子工厂，将其业务转移到二部；

1998年德信利公司关闭德佳达（香港）公司，将京华六部的业务转移到二部；

1999年合并京华二部，将其机芯CKD业务转移到二部；

2006年合并京华一部，生产电子产品。

虽然德信利公司的订单不断减少，但通过以上的调整，京华二部始终保持着一定的生产规模并坚持到了现在。

京华二部的转变

2008年受全球金融风暴的袭击，世界经济低迷萎靡，德信利公司也因受产品的订单不断减少，新产品的订单未能有效增加，遇到了史无前例的困难。京华二部最后也只剩5条机芯生产线。德信利公司在中国的工厂——东莞德信利公司也只剩下10条线，两家工厂都遭遇了有史以来最困难的时期。京华二部从管理成本来讲，剩下的这些订单不可能再由二部工厂来生产，必须从二部和自己工厂之间做出抉择。

2009年初，日本德信利公司高层领导多次前来京华公司二部进行实地考察，了解我们生产高档纯CD机芯的生产效率和产品质量情况，并对我们的管理能力做了详细的调查评估，然后向我们敞开了情况带回日本国内进行了仔细认真地研究。

2009年3月德信利公司执行董事、亚洲地区最高领导——铃木董理事长来京华公司，向公司领导宣布了德信利公司的重要决定，就是将德信利公司在华的制造业务全部交给京华二部，并要求将二部集体搬

迁到位于东莞常平镇的东莞德信利公司厂内，接管东莞德信利公司所有生产线以及公司的后勤服务工厂。公司领导经反复研究后，答复德信利公司，同意了德信利公司的要求，并决定在东莞常平镇设立京华子公司，由我具体负责，单独进行公司的运作。

2009年8月，在东莞市常平镇，东莞市京华电子有限公司正式注册成立。随后，我与东莞德信利公司的高桥总经理一起共同制定和布置详细的搬迁计划。此计划大致分为两个部分：第一部分，先逐步接管东莞德信利公司的生产线和员工，然后再将平湖京华二部的生产线搬到东莞德信利公司，做到边生产，边搬迁，不能对产品的交货带来影响。在此期间，大量具体的工作要去办，我经常是上午在平湖办公，中午一吃过饭，开一个多小时的车赶往常平开会，然后又要去办理新公司的注册手续如此连续折腾了四个月。那段期间，忙得喘不过气，也熬了一段时间。

从深圳搬迁到东莞，许多员工不愿意去深圳办辞职，管理干部与技术员工也是由于在深圳安家，提出不去东莞工作的申请。面对如此大的变故，我与总公司领导反复开会动员，个别谈话，消除他们的思想顾虑。由于在搬迁过程中做了大量思想工作，由于在搬迁前做了大量员工宣传思想工作，在搬迁过了一段时间的辛苦努力，终于在2010年1月，将京华二部平稳顺利地完成了平湖搬迁到东莞常平镇，并完成了对整个东莞德信利公司整体接管工作。圆满地完成了公司领导交给的艰巨任务。

京华公司新的起点

在京华公司，我与日本德信利公司打了二十年的交道，期间德信利公司换了几任董事长和二部的工场长，每个人的管理方法和性格都不尽相同，与他们合作的基础就一定是一定要理解他们的管理意识，对工作的严谨态度。然后，不折不扣地按他们提出去做，遵守去执行，遵守信用。当然，我各自站在自己公司的立场，有时难免会发生一些争执，但都能通过友好（下转第四版）



《与特区同行——京华30年》 我和京华的故事（五）

难忘的岁月

□ 陈祥兴 王凤源

在改革开放总设计师邓小平同志高明决策和指引下，一九七九年的中央十一届三中全会，指出中国必须实行改革开放，冲破闭关而重重束缚的经营管理模式，学习国外先进的经营管理模式。积极引进外资探索具有中国特色的社会主义经济发展的新路子。为此决定创办深圳、珠海、汕头、厦门四个经济特区。

时任国务院副总理的谷牧同志是主管创办经济特区的领导人。曾多次亲临深圳特区进行视察和规划特区建设。是一个建勋创业的领导者。

时任四机部部长的刘宾同志是一个致力于深圳经济特区内开创电子工业新局面的开拓者。经四机部研究当时是电子工业热门的“七四一厂（南京无线电厂）到深圳经济特区创办电子企业。南京无线电厂的领导，毫无犹疑，决定投资400万元人民币，选派业务能力吃苦的技术骨干到深圳筹建南京电子有限公司。时任在南京无线电厂公司总经理兼七四一厂厂长黄健芝和七四一厂党委书记张关林同志，对此事非常重视，积极筹措资金，选派人员，为京华公司的筹建与公司成长做出了贡献，我们不会忘怀。

京华公司是于一九八零年九月三十日由南京无线电厂（熊猫电子集团有限公司）、中电深圳分部

（深圳中电投资股份有限公司）与香港新华电子公司三方成立的中外合作经营企业。中方二三个单位出资征地，建厂房，选派生产技术骨干加工生产，保证产品质量；外商提供生产所需的设备仪器，提供生产和符合出口要求的产品。这在当时是一种叫“三来一补”的合作生产方式。

京华公司地处外步，是一片杂草丛生的山坡地，水、电都没有，创业的条件非常艰苦。

南京无线电厂在接受筹建任务后于1980年12月中旬，选派王凤源、邵建中、余学梁等六名筹备成员与中电深圳分部的朱宝华和黄思预，共八人正式成立了筹备组，负责所用草地的租用、平整，搭建临时职工的草棚和食堂等。由于当时职工的粮油均无计划供应，为此筹备组必须自己想办法解决粮油供应问题。深圳当时市场上的蔬菜供应品种很少，数量很难满足需要，食宿条件都非常差。面对大职工不畏条件的艰苦，还是满怀信心参与京华公司各项筹建工作中去。

1981年初开始，我们与外商共同完成组装生产设备、清点来料、培训工人、建立岗位工艺卡片，于四月底完成了生产工作的各项准备工作，8月5日正式开工生产，这是一个不能忘怀的日子。

1981年，在第一幢厂房建成后，南京无线电厂又增添了各种生产技术人员，加入中电深圳分部的一部分骨干，开启了二条生产线，

先后生产了多种钟控收音机，8307和8190型立体声收音机以及3811型双卡立体声收录机。产品全部按出口质量标准进行生产，全部返销国外。由于建厂房、产品新、生产形势好，产品全部返销，因此当时京华公司在深圳影响力很大，多次经深圳市委副秘书长的梁南曾多次陪同王震副总理、谷牧副总理和广东省领导到京华公司视察，陪同两任香港总督参观京华公司，为此给广大职工很大的鼓舞。

京华公司成长初期得到各方面的关注，形势是很好的。但中电深圳分部随人一场突如其来其的“大案要案”，京华经营也受大影响，外商姚建伟不敢再参与京华公司的合作生产。无辜受伤的京华公司，正式处于停顿状态，于1982年9月正式与香港新华公司终止了合作生产。

尔后经南京无线电厂和中电深圳分部领导，认真组织讨论，从中电分部吸取教训，明确京华公司应由南京无线电厂负责统一经营，统一管理，严格执行公司章程原则。

南京无线电厂选派干部积极寻找新的外商洽谈合作。寻找新的加工订单，先后与香港伊利安达、兰光、兰海公司合作来料加工，度过了艰难的一段时期。

1985年8月，南京无线电厂委派陈松源同志出任京华公司总经理。是京华公司得以发展的转折点。他善于经营、善于管理、重视新产品的开发，使京华公司走上了正规和加快发展的快车道，为京华公司的发展作出了巨大贡献。

陈祥兴同志自1984年担任南京

无线电厂厂长一直到1999年退休，这十多年时间里一直是京华公司的董事长或副董事长（股东双方每二年轮流当公司董事长），为了京华公司发展倾注了不少心血，他关心京华公司产品和技术发展，以及为京华公司规模不断发展做了不少工作，首先是选派得力干部到京华公司工作，加强企业管理，充分发挥他们的专长，调动他们的积极性和创造性。每届董事会总是嘉奖有贡献的经营与管理干部。京华公司每年利润分配时，首先考虑的是给京华公司留有足够的发展基金，在刚有利润分配时要求股东上下分红作为股东再投资，这为京华公司加快发展创造了更有利的条件，京华公司之所以能在平湖工业区征地、建厂房、扩大生产规模与董事会的正确决策是分不开的。

南京无线电厂历届领导都十分重视京华公司的成长和发展的，始终把握好与深圳中电公司的关系当作首要任务，只有股东双方的真诚合作，京华公司才有可能继续成长和发展，成为深圳经济特区一个著名的内联合资企业。

京华公司已在深圳市、广东省获得了许多荣誉称号。这是京华公司各级领导和广大职工共同努力奋斗的结果，我们都感到十分欣慰和骄傲，祝愿京华公司日益兴旺，不断开发市场需求的新产品，不断开拓国内外两个市场。希望京华公司深入贯彻落实科学发展观，让京华公司的各项事业更上一层楼，为深圳经济特区作出更多更大的贡献。

情系京华

——京华公司原副总经理黄思预访谈

□ 陈祥兴

加上本地招收的工人共108名，生产流水线也如期顺利建成。1981年5月1日第一条生产线收音机生产线正式投入生产。当天，深圳市委梁潮书记还为特区第一条收音机生产线流水线建成并投入生产前来公司剪彩。《人民日报》还专门为开工典礼作了报道。那时，我的心情是无比的激动。

“深兴电子厂”的由来

天有不测风云，平静、安稳的发展突然被打断。1982年初，一场突如其来的“大案要案”的风波袭来，京华无辜地受到严重影响，原来忙碌的生产被迫停了下来，公司从此陷入困境。1982年3月，南京无线电厂派孟益担任京华公司第二任经理，孟益积极担任南京派来的各位领导。同时他利用在深圳的各种社

会关系，积极开展工作。因“大案要案”不能走，这时的京华公司智慧与冷静，其中最重要的一个决策就是：果断再一次地爆发它出来。为了生存，重新一次地爆发它出来。取名“深兴电子厂”，以深兴电子厂的名义对外开展业务，由黄思预同志担任厂长，借外办等一些零星小单位勉强维持公司日常开销，为公司度过难关起到关键作用，这时的黄思预与孟益配合，一方面做好员工的思想工作，另一方面主动出击，积极寻找生产订单，经过努力，终于使得这个临时的“深兴电子厂”度过了一段最为难忘的岁月。

十八年的情缘

在采访中，问及黄总作为中电深圳分部派到京华公司工作，一干就是十八年，其中的感受是什

么？黄总满怀喜悦地说：“十八年来，经历了从京华公司创办初期的艰辛，亲历大案要案的风波，又在1985年的重振旗鼓，到上世纪九十年代京华的辉煌，京华‘JW’已成为知名品牌，心里有一种说不出的高兴。我是1997年正式退休的，从1980年创办京华公司，到1997年退休整整十八年。这十八年真可谓是有欢笑也有泪水。”

黄总接着说：“1985年至1997年间，我一直任京华公司董事、副总经理，并兼任京华公司党委书记、纪委书记。在这些年里，我一直配合陈松源总经理的工作，甘当配角，在参加公司董事会时，我也会站在公司利益的立场上，做好股东之间桥梁纽带工作，做到坚持原则，不偏不倚。”

黄总对京华公司1998年以来的，在田选为厂长的经营班子领导下，京华公司能及时调整产品结构，由原来单一生产收录机产品转变为生产各种消费电子产品，并开拓、创新，取得较好的业绩，给予了高度评价。

他愿京华公司越办越好，祝愿京华公司全体员工生活越来越美满。

2010年10月8日上午，应京华公司30周年庆典宣传报道组邀请，京华公司原副总经理黄思预同志如约接受了我们的采访。当时天气虽然寒冷，但黄总的身体却依然很精神。

1980年，黄总从广州720厂调入中电深圳分部工作，后派到京华公司筹备组工作。他给我们讲起了1980年至1985年期间的一些传奇故事。

“京华”第一条生产线建成投产

三十年前的深圳是一个小渔村，那时的深圳什么都很简陋，刚开始筹建“京华”时，道路不通畅，吃住条件十分艰难，住草棚，吃青菜，难得吃到大鱼。我们是从零开始，一步一个脚印地向前进。

1980年10月，经中电深圳分部与南京无线电厂和香港新华公司商定共同投资成立了京华电子公司，为确保能在1981年5月1日正式开工生产，我与负责基建的同志天天驻守在建筑工地，抓厂房的施工进度。1981年4月第一幢厂房建成。同时，我和南京无线电厂派来的第一任总经理王凤源同志一道去广州火车站迎接南京派来的第一批40多名工人。

（上接第三版）做。他们不辞劳苦地为京华的发电“铺路”，功劳不可没。

今天，当我站在京华门前，望着眼前的巨大变化，大有“恍如隔世”之感。昔日的一栋栋厂房如今变成了一座座商厦，人声日忙碌的工厂如今被熙熙攘攘的晋业和车马龙所取代。当我走进良安田生产基地，一切是那么熟悉，又是那么“陌生”，厂房还是当年的厂房，

后这几年里董事会先后采取了很多措施，其中最重要的一个决策就是：我们大胆启用京华的骨干力量，由让他来担任京华改革发展的重任。作为京华人，他们不仅见证了京华的走向，而且伴随着京华的成长而走向成熟。他们是京华的中坚，他们是京华长期以来所形成的思想观念和精神风貌的承载者和传承者。事实证明他们不负众望，在金融海啸席卷走了一个合作伙伴的情况下，京

华无论产品还是经营模式上都闯出了一条新路。透过京华近几年的发展，我仿佛看到了京华所形成的一个敢于拼搏有韧劲、科学发展有思路、勇于创新有激情、持续发展有贡献的创业集体。他们一定会带领京华向更高的目标攀登。

作为曾经的京华人，我为京华三十年取得的成就感到欣慰，我对京华美好的未来充满信心，我衷心祝愿京华明天的成就更加辉煌。